

La Direzione ha individuato nel Sistema di Gestione per la Qualità, la Sicurezza e Salute sui Luoghi di Lavoro e l'Ambiente, opportunamente Integrati, lo strumento più idoneo per affrontare e risolvere le problematiche di qualità, sicurezza e salute dei lavoratori, ambiente e rispetto delle leggi.

L'Organizzazione si impegna quindi a:

1. Migliorare il proprio SGI in relazione alle norme UNI EN ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, garantendo un adeguato impegno per:
 - (a) **AUMENTARE LA SODDISFAZIONE CLIENTI**
 - (b) **RIDURRE IL LIVELLO DI RISCHIO PER I PROPRI LAVORATORI**
 - (c) **DIMINUIRE GLI INFORTUNI**
 - (d) **PREVENIRE L'INQUINAMENTO**
2. Assicurare il rispetto costante delle leggi e degli altri regolamenti applicabili inclusi quelli relativi ai propri aspetti ambientali significativi;
3. Ricercare il fattivo contributo di tutte le parti interessate per migliorare le performance aziendali;
4. Ricercare l'ottimizzazione dei processi aziendali al fine di raggiungere il massimo livello di efficacia ed efficienza compatibilmente con lo stato dell'arte;
5. Comunicare al personale l'importanza di ottemperare ai requisiti del Cliente;
6. Considerare la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro come un obiettivo aziendale da raggiungere e migliorare costantemente mediante la definizione di obiettivi specifici per le varie funzioni e livelli;
7. L'Organizzazione riconosce che l'abuso (o l'uso improprio) di alcool, droghe o altre sostanze consimili, da parte dei dipendenti, condiziona negativamente il loro dovere di una efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, sulla sicurezza, efficienza e produttività degli altri dipendenti e della Società; pertanto l'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di alcool e di droghe illecite, o soggette a controllo e non prescritte dal medico, nei locali della Società, e' strettamente proibito e costituisce motivo per una adeguata azione disciplinare fino al licenziamento.
8. Definire obiettivi e traguardi ambientali da riesaminare periodicamente per migliorare le proprie prestazioni ambientali;
9. Responsabilizzare tutto il personale al fine di renderlo consapevole dei propri obblighi
10. Assicurare l'informazione in relazione alla propria attività e alla presente politica;
11. Migliorare il livello di formazione del proprio personale.

La Politica è approvata dal Consigliere Delegato dell'Organizzazione e riesaminata almeno annualmente per assicurare che sia appropriata alle attività dell'Organizzazione.

La Politica è diffusa a tutti i livelli aziendali attraverso l'esposizione all'interno dei locali, della dichiarazione, firmata dal Consigliere Delegato, in maniera da assicurare la conoscenza da parte di tutto il personale e la visione da parte dei visitatori.

I risultati ottenuti e la loro efficacia saranno valutati in sede di riesame del SGI mediante l'analisi degli indicatori prescelti.

Luogo e data
Talamona (SO), 23.12.2020

Il Consigliere Delegato

